

BYAZ - BROCHURE SYSTEEMDENKEN

TRAINING/COACHING

CORPORATE DEVELOPMENT



## 2 DAGEN SYSTEEMDENKEN - FUNDAMENTEN

Leer de filosofie, de wetten, de taal en de methode

## 3 AVONDSSESSIES SYSTEEMDENKEN - INITIATIE

De lerende organisatie 3.0



# Trainer/Coach Peter Blokland

General Manager BYAZ bv



Peter Blokland, oprichter van BYAZ bv, studeerde aan de Koninklijke Militaire School in Brussel Militaire en Luchtvaartwetenschappen (MSc) en kende een loopbaan in de Belgische krijgsmacht en de NAVO als Jachtpiloot (F-16), Instructeur (Alpha-Jet en SF260M/D), Commanding Officer (5 Sqn), Stafofficier (Training, Vliegveiligheid en Nucleaire operaties) en luchtvaartongevallen onderzoeker en -preventiespecialist.

Na zijn actieve carrière investeerde hij in zichzelf door middel van diverse opleidingen als coach (ACC en PCC niveau), trainer en ondernemer. Peter werd hierbij gedreven door de vraag wat mensen, teams en organisaties excellent maakt.

De inzichten die hij opdeed op het vlak van Leiderschap, Systeemdenken, Risicomanagement en Continu Verbeteren, werden gebundeld in de boeken "Total Respect Management" (2013, Lannoo Campus) en "Safety & Performance" (2017, NOVA Science publishers)

Hij voltooide eveneens een doctoraatsonderzoek aan de TUDelft (Faculteit Techniek, Bestuur en Management, sectie veiligheidskunde) met als titel: "Towards Sustainable Safety & Performance in Organisations".

Peter is eveneens expert voor NBN (Belgische Normalisatie Bureau) voor alles wat met ISO 31000 te maken heeft en maakt deel uit van I262 het Belgische schaduwcomité voor ISO TC262.

---

# SYSTEEMDENKEN BOOTCAMP

Welkom bij ons tweedaags bootcamp systeemdenken, waar innovatie en probleemoplossing samenkomen! Ontdek de kracht van holistisch denken en leer concrete toepassingen om complexe uitdagingen te ontrafelen. Dit intensieve programma, gebaseerd op de inzichten van vooraanstaande systeemdenkers, dompelt je onder in interactieve workshops, praktische oefeningen en inspirerende sessies. Bereid je voor op een transformerende reis waar je niet alleen de fundamenten van systeemdenken zult begrijpen, maar ook zult ervaren hoe deze benadering de sleutel is tot duurzame groei en succes in de moderne wereld. Ben jij klaar om je denkwijze te herdefiniëren en complexiteit met vertrouwen aan te pakken? Sluit je aan bij ons bootcamp en ontdek de kracht van systeemdenken!

## Datums en Locaties:

Voor de meest recente informatie, kijk op:

<https://systeemdenken.eu/>

De locaties hebben een parking en zijn gemakkelijk met openbaar vervoer te bereiken.

Deze training kan ook “in-house” gegeven worden



## Wat kun je verwachten?

Het BYAZ Systeemdenken Bootcamp is een meeslepende masterclass waarbij je niet alleen diepgaande kennis verwerft over systeemdenken, maar ook direct met jouw eigen uitdagingen aan de slag gaat.

Je ontwikkelt een systemische kijk op de werkelijkheid, verbetert je begrip van complexe vraagstukken en ontdekt effectieve oplossingen voor hardnekkige situaties.

Deelnemers wisselen onderling diverse perspectieven uit, waardoor het systemisch inzicht verdiept en de creatie van innovatieve oplossingen wordt gestimuleerd.

Dit bootcamp biedt een onmisbare kans om jouw leiderschapsvaardigheden te verfijnen, je creativiteit te vergroten en je probleemoplossend vermogen aanzienlijk te versterken. Mis deze unieke gelegenheid niet om jezelf te transformeren en effectiever te navigeren in de complexe wereld van systeemdenken.



---

# Programma

Een standaardprogramma omvat een intensieve tweedaagse training en coaching, waarin de essentiële fundamenten van systeemdenken uitvoerig worden behandeld. Ontdek de ware betekenis van 'een systeem' en 'systeemdenken' via levendige beelden, boeiende video's en praktische hands-on oefeningen. Onze benadering gaat verder dan louter verbale instructies; we laten je de kennis zien en voelen.

Terwijl de eerste dag zich richt op het absorberen van fundamentele kennis, betrekken we je ook actief bij het praktisch implementeren ervan. De tweede dag bouwt voort op deze basis en biedt de mogelijkheid om de vergaarde kennis te toetsen aan de realiteit. Als kers op de taart krijg je een uniek inzicht in bijzondere modellen en methoden die je systemische begrip verfijnen en naar een hoger niveau tillen. Deze tweedaagse ervaring belooft niet alleen kennisoverdracht maar ook een diepgaande praktische toepassing, waardoor je met hernieuwd begrip en vaardigheden de wereld van systeemdenken betreedt.

## DAG 1

KENNISMAKING – “ICE BREAKER”

WAT WORDT BEDOELD MET “EEN SYSTEEM”?

WAT IS “SYSTEEMDENKEN”?

DE “WETTEN” VAN “SYSTEEMDENKEN”

“SYSTEEMDENKEN” ALS “MINDSET”

“SYSTEEMDENKEN” ALS “METHODE”

“SYSTEEMDENKEN” ALS “TAAL”

- SYSTEMISCHE ARCHETYPES
- SYSTEMS THINKING ICEBERG
- OEFENINGEN OP EIGEN CASES

## DAG 2

PRAKTISCH TOEPASSING VAN DE AANGELEERDE CONCEPTEN

- OEFENINGEN OP EIGEN CASES
- OEFENINGEN OP MAATSCHAPPELIJKE CASES

ANDERE SYSTEMISCHE MODELLEN EN TOOLS:

- CYNEFIN MODEL
- LOGISCHE NIVEAUS EN ETHISCH LEIDERSCHAP
- TEAM/ORGANISATIE ALIGNMENT MODEL
- ISO 31000
- DIALOOG
- TOTAL RESPECT MANAGEMENT



---

# SYSTEEMDENKEN INITIATIE

## DE LERENDE ORGANISATIE 3.0

Het concept van de "Lerende Organisatie," dat in 1990 door Peter Senge werd geïntroduceerd in zijn boek "De vijfde discipline," staat centraal in onze benadering. Lerende organisaties vergemakkelijken aanpassing aan voortdurende verandering door scholing, ontwikkeling en het stimuleren van initiatief. Onze initiatie belicht diverse aspecten van systeemdenken:

- Hoe beïnvloeden "mentale modellen" de werking van jouw organisatie, team en individuele prestaties?
- Wat is het belang van een gedeelde visie in dit proces?
- Hoe bereik je persoonlijk meesterschap?
- Wat is het belang van teamleren en welke stappen onderneem je daarvoor?

Sluit je aan bij onze initiatie en ontdek de kracht van systeemdenken voor een veerkrachtige en lerende organisatie.



---

# Programma - Initiatie

## ALGEMEEN

KENNISMAKING – “ICE BREAKER” - NETWERKEN

ONTDEKKEN VAN SYSTEMEN

INZICHT VERWERVEN IN

### DE LERENDE ORGANISATIE

- MENTALE MODELLEN
- PERSOONLIJK MEESTERSCHAP
- GEDEELDE VISIE
- TEAM-LEREN

## AVOND 1

PRAKTISCH OEFENINGEN OVER

- WAT IS EEN SYSTEEM?
- WAT ZIJN MENTALE MODELLEN
- WAT IS PERSOONLIJK MEESTERSCHAP

SYSTEMISCHE MODELLEN EN TOOLS:

- HET MODEL VAN DE WERELD
- DE IJSBERG VAN SYSTEEMDENKEN

## AVOND 2

HOE GAAT HET? – “WEATHER CHECK”

PRAKTISCHE OEFENINGEN OVER

- GEDEELDE VISIE
- EEN VLEUGJE MAGIE

SYSTEMISCHE MODELLEN EN TOOLS:

- HOE EEN SYSTEEM MAP MAKEN
- ARCHETYPES

## AVOND 3

HOE GAAT HET? – “WEATHER CHECK”

PRAKTISCHE OEFENINGEN OVER

- TEAM-LEREN
- ARCHETYPE OVERBEVISSING

SYSTEMISCHE MODELLEN EN TOOLS:

- ZELF EEN SYSTEEM MAPPEN

---

# Wat bereik je ermee?

Systeemdenken in je team of organisatie biedt waardevolle resultaten, waaronder een verbeterde communicatie met een gemeenschappelijke taal en kader. Het bevordert leiderschap op alle niveaus door diepgaand inzicht te verschaffen en strategische besluitvorming te ondersteunen. Tegelijkertijd ontwikkelen teams het vermogen om veranderingen te anticiperen, waardoor de veerkracht van de organisatie wordt vergroot. Deze benadering stimuleert een cultuur van continu leren, waar teamleden openstaan voor feedback en streven naar voortdurende verbetering, wat bijdraagt aan de ontwikkeling van een lerende organisatie. In essentie draagt systeemdenken bij aan het vormgeven van adaptieve, innovatieve en effectieve organisaties, waarbij de focus ligt op het geheel en de dynamische interacties tussen verschillende onderdelen. Je creëert ook het volgende mee:



## HOLISTISCHE VISIE

Systeemdenken helpt bij het ontwikkelen van een holistisch begrip van de organisatie. Teamleden en organisatieleden leren de onderlinge afhankelijkheden en relaties tussen verschillende componenten te begrijpen.



## INNOVATIE EN CREATIVITEIT

Het stimuleert innovatie door een omgeving te creëren waarin teamleden worden aangemoedigd om creatieve oplossingen te bedenken. Het accentueert het belang van het verkennen van diverse perspectieven.



## EFFECTIEVE PROBLEEMOPLOSSING

Teams kunnen complexe problemen effectiever aanpakken door de onderliggende structuren en dynamieken te begrijpen. Systeemdenken biedt een gestructureerde aanpak om tot duurzame oplossingen te komen.



## INTERDISCIPLINAIRE SAMENWERKING

Systeemdenken bevordert interdisciplinaire samenwerking doordat het teamleden aanmoedigt om over de grenzen van hun eigen functies heen te kijken. Dit leidt tot een meer samenhangende organisatie.



## BETERE BESLUITVORMING

Het begrijpen van de onderlinge relaties en gevolgen van beslissingen leidt tot verbeterde besluitvorming. Teams kunnen anticiperen op de bredere impact van hun keuzes.



## EFFICIËNTER GEBRUIK VAN MIDDELEN

Systeemdenken helpt bij het optimaliseren van processen en het efficiënter inzetten van middelen. Het identificeert kansen voor verbetering in de gehele organisatie.





# TRANSFORMEER HOE JE DENKT

## KIES VOOR ONZE OPLEIDING!

### Masterclass of Initiatie: Start nu

Onze opleidingen bieden je praktische tools om complexiteit te begrijpen, innovatieve oplossingen te vinden en strategieën te versterken. Word een meester in het navigeren door dynamische systemen. Kies voor verandering en schrijf je nu in! Ontdek de kracht van een holistische mindset en bouw aan jouw succes, dat van je team en van jouw organisatie.

[SCHRIJF JE HIER IN](#)

